

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«КАРАКУЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

(МБОУ «КАРАКУЛИНСКАЯ СОШ»)

с. Каракулино

ПРИКАЗ

07.11.2022 г.

№ 430-О

«О мониторинге целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся»

На основании распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21.07.2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16.02.2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», приказа Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 08.04.2022 № 581 года «Об организации работы по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики», в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», в соответствии с приказом Управления образования, физической культуры и спорта Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» от 22 марта 2022 года № 52 «Об организации работы по внедрению Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики» и с целью раскрытия личностного, профессионального потенциала наставника и наставляемого

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести мониторинг целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Каракулинская СОШ».
2. Назначить ответственных за проведение мониторинга следующих педагогических работников:

ФИО ответственного	Направление
- Орлова О.А., заместитель директора по УВР	- ученическое самоуправление - классное руководство
- Морозова О.А., заместитель директора по УВР	- «неуспевающие» обучающиеся
- Князева В.В., заместитель директора по УВР	- группа обучающихся педагогического профиля - обучающиеся «группы риска»

- Коренева Е.В., тьютор по работе с детьми ОВЗ	- обучающиеся с ОВЗ
- Безусова М. С., куратор РЦ	- спортивная одаренность
- Игнатьева Н. В., заместитель директора по УВР, куратор внедрению целевой модели наставничества в МБОУ «Каракулинская СОШ»	- НПК - олимпиады
- Красноперова А. А., заместитель директора по УВР	- размещение результатов мониторинга на официальном сайте школы
Гареева С.В., учитель истории и обществознания	- проектная деятельность в 10-11 классах
Назарова В.М., учитель начальных классов	- проектная деятельность в 9 классах

3. Для проведения Мониторинга, подготовки аналитических справок использовать следующую форму:

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/источник информации
<b>Организация процесса реализации Целевой модели наставничества</b>	Наличие утвержденной программы наставничества в ОУ по различным формам наставничества		Ссылка на приказ
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с другими ОУ, АОУ ДПО УР ИРО, предпринимателями МО «Муниципальный округ Каракулинский район Удмуртской Республики»		Ссылка документ
	Количество наставников в базе ОУ (по приказу)		Ссылка на документ (приказ)
<b>Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества</b>	Наличие нормативного акта в ОУ		Ссылка на приказ
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОУ»		Ссылка на приказ
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в ОУ»		Ссылка на приказ
	Наличие дорожной карты в ОУ		Ссылка на приказ
	Наличие приказа о Мониторинге в ОУ		Ссылка на приказ



Включение предприятий (организаций) программы	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу)	Количество	Ссылка на документ
наставничества роли наставников	Количество реализованных культурных проектов на базе ОУ с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества	Количество	Ссылка на документ
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества	Количество	Ссылка на договор
Охват детей МО в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших программы наставничества роли наставляемого	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет,	Количество наставников из числа обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет	Количество	Ссылка на документ

вошедших программы наставничества роли наставника	в в	в базе наставников (по приказу)		
		Наличие базы наставников из числа обучающихся в ОУ		Ссылка на документ
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества			Доля	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества	в		Доля	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Включение педагогов- молодых специалистов программы наставничества роли наставляемого	в	Количество молодых педагогов в ОУ за календарный год	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
	в	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОУ за последние 3 года	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
		Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОУ	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников		Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОУ	Количество	Ссылка на приказ или документ
		Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	Количество	Ссылка на документ
		Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	Количество	Ссылка на справки о мониторинге в ОУ
		Наличие методического объединения наставников из числа педагогов в ОУ		Ссылка на документ или приказ
Включение педагогов в программы наставничества	в	Количество педагогов, участвующих в программах	Количество	Ссылка на приказ

